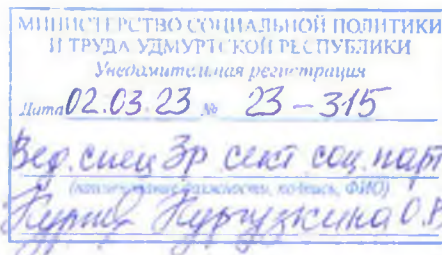


ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

муниципального образования «Муниципальный округ
Кезский район Удмуртской Республики»
на 2023-2026 годы

Утверждено на заседании трехсторонней
комиссии по регулированию социально –
трудовых отношений

Протокол №1 от 27 февраля 2023 года



п.Кез

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	СТР. 2
2. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ.....	СТР. 3
3. ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ.....	СТР. 5
4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА.....	СТР. 7
5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ И НАСЕЛЕНИЯ.....	СТР. 10
6. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ.....	СТР. 12
7. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН И ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ.....	СТР. 14
8. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.....	СТР. 15
9. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	СТР. 17
10. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.....	СТР. 18
11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	СТР. 20

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Договаривающиеся стороны:

Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики», (далее - Администрация), работодатели (далее Работодатели), работники в лице их представителей районного Совета организаций профсоюзов (далее Профсоюзы).

1.2. Территориальное соглашение (далее Соглашение) заключено в соответствии с Конституцией Российской Федерации, нормами действующего законодательства Российской Федерации и Удмуртской Республики.

1.3. Целью и задачами совместной деятельности сторон в реализации данного Соглашения являются:

- повышение уровня жизни населения на основе устойчивого развития муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики»;

- обеспечение государственных социальных стандартов для жителей муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики»;

- обеспечение социально-трудовых прав жителей муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики»;

- создание необходимых условий для жизнедеятельности муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики»;

- развитие социального партнерства в муниципальном образовании.

1.4. Соглашение действует с «01» апреля 2023 г. по «31» марта 2026 г.

1.5. Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.6. Действие Соглашения распространяется на работодателей подписавших соглашение и работников, которые уполномочили соответствующих представителей сторон Соглашения разработать и заключить его от их имени, на органы местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работодателей и работников, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

1.7. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

В случае если законами или другими нормативными правовыми актами положение работников ухудшается, то действуют условия Соглашения.

1.8. Ни одна из сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.9. Денежные средства, необходимые для реализации мероприятий, намеченных данным соглашением, должны включаться в проект бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики», в сметы профсоюзных организаций, предприятий на очередной финансовый год.

1.10. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном для его заключения.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя следующие обязательства, закрепленные Соглашением:

2. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики на создание благоприятных условий хозяйствования, развития предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышения жизненного уровня населения муниципального образования. В этих целях:

Администрация:

2.1. Принимает и организует выполнения планов и программ социально-экономического развития муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики».

2.2. Обеспечивает размещение на конкурсной основе муниципального заказа в организациях, в том числе малого и среднего бизнеса, учитывая участие предприятий в социальном партнерстве.

2.3. Пропагандирует положительный опыт работы организаций в средствах массовой информации, на семинарах и совещаниях. Организует конкурсы и соревнования между предприятиями и организациями.

2.4. В установленном порядке проводит оформление по передаче в другую собственность организаций образовательных учреждений, объектов спорта, с сохранением их профиля.

2.5. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов в работе постоянно действующей комиссии по установлению тарифов на услуги, предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями.

2.6. Обеспечивает участие Профсоюзов в разработке проекта бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год. Информировать стороны об исполнении бюджета муниципального образования.

2.7. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов в работе других постоянно действующих комиссий (рабочих групп), связанных с реализацией социально-экономических прав населения.

Работодатели:

2.8. Заключают коллективные договоры с Профсоюзами как представителями работников в организациях и обеспечивают реализацию данных договоров.

2.9. Не позднее 1 апреля отчитываются перед работниками, их представителями о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности организации.

2.10. Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мероприятий по реформированию, финансовому оздоровлению, развитию производства и повышению эффективности производственно-хозяйственной деятельности организаций через разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологий.

2.11. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на увеличение эффективности производства, совершенствованию системы оплаты труда и улучшения условий труда, развитие персонала.

2.12. Обеспечивают уведомительную регистрацию коллективного договора в соответствующем органе по труду.

Работодатели и Профсоюзы:

2.13. Обеспечивают создание во всех организациях комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

2.14. Принимают меры, направленные на укрепление трудовой дисциплины, экономию материальных ресурсов, повышение качества производимой продукции и по рациональному использованию рабочего времени.

2.15. Организуют в организациях трудовое соревнование работников основных профессий и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

2.16. Обеспечивают участие представителей работников в управлении организацией (ст. 53 Трудового Кодекса РФ).

Профсоюзы.

2.17. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных планом социально-экономического развития муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики».

2.18. Содействуют стабилизации производства в организациях путем развития трудового соревнования, укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.19. В соответствии с законодательством добиваются заключения и выполнения в организациях коллективных договоров.

2.20. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятия.

Администрация, Работодатели, Профсоюзы:

2.21. Принимают меры по увеличению объемов промышленной продукции, оказания услуг в соответствии с прогнозом социально-экономического развития муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики».

2.22. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации предприятий района.

2.23. Представители профсоюзов участвуют в работе при проведении процедур банкротства, ликвидации неплатежеспособных организаций или применения реорганизуемых процедур в формах, определенных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2.24. Принимают меры при выявлении правонарушений третьих лиц, связанных с захватом земель, собственности предприятий и иных противоправных действий «недружественного захвата» собственности с последующим информированием территориальных правоохранительных органов.

2.25. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций, расположенных на территории муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики».

2.26. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и распространению передового опыта на предприятиях и организациях муниципального образования (через нормативные документы, средства массовой информации, занесение на районную Доску Почета, проведение смотров-конкурсов, соревнований, празднование профессиональных праздников).

3. ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны считают в предстоящий период обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствованию политики доходов.

Администрация:

3.1. Обеспечивает своевременную выплату текущей заработной платы работникам бюджетной сферы.

3.2. Разрабатывает отраслевые Положения по оплате труда работников бюджетной сферы с учетом мнения соответствующих комитетов профсоюзов муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики».

3.3. Контролирует своевременную выплату заработной платы в организациях всех форм собственности, пенсий, стипендий, пособий и других социальных выплат. Обеспечивает целевое использование бюджетных средств, направляемых на эти цели.

3.4. В трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций предусматривает их ответственность за допущенные нарушения законодательства в организации и оплате труда работников.

3.5. Принимает нормативные правовые акты с целью повышения уровня заработной платы работникам бюджетных учреждений, индексации заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики.

3.6. Для исполнения показателей по повышению заработной платы работников бюджетных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики», использовать утвержденные целевые индикаторы по отраслевым «Дорожным картам».

3.7. Способствует обеспечению минимального размера оплаты труда работников учреждений, финансируемым из бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики» в размере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в Удмуртской Республике.

3.8. При формировании бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики» предусматривает статьи расходов на:

- повышение тарифных ставок (окладов) работникам бюджетной сферы, выплату надбавок и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики;

2.25. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций, расположенных на территории муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики».

2.26. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и распространению передового опыта на предприятиях и организациях муниципального образования (через нормативные документы, средства массовой информации, занесение на районную Доску Почета, проведение смотров-конкурсов, соревнований, празднование профессиональных праздников).

3. ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны считают в предстоящий период обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствованию политики доходов.

Администрация:

3.1. Обеспечивает своевременную выплату текущей заработной платы работникам бюджетной сферы.

3.2. Разрабатывает отраслевые Положения по оплате труда работников бюджетной сферы с учетом мнения соответствующих комитетов профсоюзов муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики».

3.3. Контролирует своевременную выплату заработной платы в организациях всех форм собственности, пенсий, стипендий, пособий и других социальных выплат. Обеспечивает целевое использование бюджетных средств, направляемых на эти цели.

3.4. В трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций предусматривает их ответственность за допущенные нарушения законодательства в организации и оплате труда работников.

3.5. Принимает нормативные правовые акты с целью повышения уровня заработной платы работникам бюджетных учреждений, индексации заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики.

3.6. Для исполнения показателей по повышению заработной платы работников бюджетных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики», использовать утвержденные целевые индикаторы по отраслевым «Дорожным картам».

3.7. Способствует обеспечению минимального размера оплаты труда работников учреждений, финансируемым из бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики» в размере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в Удмуртской Республике.

3.8. При формировании бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики» предусматривает статьи расходов на:

- повышение тарифных ставок (окладов) работникам бюджетной сферы, выплату надбавок и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики;

- выплату ежемесячной компенсации на приобретение методической литературы и периодических изданий педагогическим работникам учреждений образования;
- командировочные расходы для повышения квалификации специалистов и руководителей организаций социальной и бюджетной сферы.

Работодатели:

3.9. Обеспечивают месячную заработную плату работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Удмуртской Республики.

3.10. Предусматривают в коллективных договорах по организациям, финансируемым из бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики», проведение индексации заработной платы работников указанных учреждений проводить в соответствии с законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики.

3.11. В период временного приостановления производства включаются в реализацию Региональных активных программ «Организация оплачиваемых общественных работ» и программ по опережающему обучению незанятого населения.

3.12. Предусматривают в коллективных договорах поэтапное повышение доли заработной платы в себестоимости продукции.

3.13. Обеспечивают своевременную выплату текущей заработной платы не менее двух раз в месяц.

3.14. Время приостановки работником работы ввиду задержки работодателем выплаты ему заработной платы на срок более 15 дней, оплачивают в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

3.15. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах системы оплаты труда работников организаций, включая размеры тарифных ставок (окладов), выплаты компенсационного, стимулирующего характера, оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.16. Осуществляют выплату премий и других поощрительных выплат руководящим работникам организации за счет прибыли, оставшейся после уплаты установленных действующим законодательством налогов и прочих платежей и при отсутствии задолженности по заработной плате работникам.

3.17. Устанавливают в коллективных договорах соотношение в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой заработной платой и 10 процентов с самой высокой заработной платой не более 1:6 по учреждениям, финансируемым из бюджета муниципального образования «Кезский район».

3.18. Обеспечивают в соответствии с законодательством и коллективными договорами соблюдение сроков выплаты заработной платы и пособий по обязательному социальному страхованию, а в случае образования задолженности по выплате заработной платы составляют совместно с профсоюзными органами предприятий графики по ее погашению.

Профсоюзы:

3.19. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов.

3.20. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым и иным вопросам, связанным с трудом.

3.21. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

Администрация, Работодатели, Профсоюзы:

3.22. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Не допускают необоснованного снижения уровня заработной платы. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

3.23. Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработных плат в организациях.

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

Стороны договорились:

- принимать меры по предотвращению массовых увольнений, смягчению последствий спада производства и банкротства предприятий, социальной защиты увольняемых работников и созданию новых рабочих мест;
- критериями массового увольнения работников считать: увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы независимо от количества работающих, сокращения численности или штата работников в количестве 10 % и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней.

Администрация:

4.1. Разрабатывает совместно с работодателями и с участием профсоюзов программу содействия занятости населения, предусматривающую меры по созданию и сохранению рабочих мест, организацию общественных работ, подготовку, переподготовку персонала, рациональное использование и перераспределение работников муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики», а также максимальное использование высвобождаемых работников с учетом их половозрастного состава, квалификации.

4.2. Регулярно информирует работодателей и население района о возможностях трудоустройства, профессионального обучения и переквалификации. Проводит информационно-рекламные компании, ярмарки вакансий, другие мероприятия.

4.3. Принимает меры по сдерживанию уровня регистрируемой безработицы не выше значения, указанного в программе содействия занятости населения муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики» на соответствующий год.

4.4. Осуществляет контроль за предоставлением работодателями в органы занятости своевременной и полной информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

4.5. Устанавливает квоты рабочих мест от среднесписочной численности работников для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с действующим законодательством в Удмуртской Республике.

4.6. Способствует профессиональной переориентации высвобождаемых работников, их опережающему переобучению и обучению безработных граждан.

4.7. Способствует организации временной занятости высвобожденных работников, нуждающихся в трудоустройстве, на основе проведения общественных работ, определяя объемы и виды этих работ и участвующие организации.

4.8. Решает вопросы стимулирования работодателей, выделяющих или создающих дополнительные рабочие места в соответствии с установленными квотами и трудоустраивающих на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Работодатели:

4.9. Предусматривают финансирование мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства персонала, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

4.10. Не допускают массового высвобождения работников. В случае его угрозы информируют профсоюзы, центр занятости не позднее, чем за три месяца и разрабатывают совместно мероприятия, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению. К указанным мероприятиям относятся:

- временное приостановление найма новых работников и уменьшение количества высвобождаемых за счет внутрипроизводственных перемещений на свободные рабочие места и вакантные должности;
- прекращение использования работы по совместительству;
- оформление досрочной пенсии (за 2 года до наступления пенсионного возраста) с выплатой ежемесячного пособия в размере трудовой пенсии по старости;
- переподготовка и повышение квалификации работников до наступления срока расторжения трудового договора с последующим трудоустройством как в данной организации, так и в других;
- перевод работников на режим неполного рабочего времени (без сокращения численности работников) при условии соблюдения требований статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации;
- перепрофилирование организаций и создание новых рабочих мест.

4.11. Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций-банкротов преимущественное право трудоустройства на не менее чем 70% рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых организаций.

4.12. Осуществляют ликвидацию организаций, изменение форм собственности, полную или частичную остановку производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за 3 месяца) уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров.

4.13. Производят прием на работу на свободные рабочие места в условиях сокращения численности работающих в организации по согласованию с профсоюзным органом.

4.14. Сохраняют среднюю заработную плату при направлении на переподготовку (переквалификацию) с отрывом от производства за работниками на весь период обучения.

4.15. Предоставляют высвобождаемым работникам льготы и компенсации в размерах не ниже предусмотренных законодательством.

Работникам, проработавшим в организации 10 и более лет, выходное пособие выплачивается в повышенном размере. Размер выходного пособия определяется коллективным договором.

4.16. Выделяют, а в случае необходимости резервируют и создают рабочие места для трудоустройства инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

4.17. Осуществляют меры по повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда, снижению безработицы в молодежной среде путем оказания профориентационных, профинформационных услуг, профобучения, повышения квалификации, квотирования рабочих мест, гарантированного первого рабочего места.

4.18. Своевременно и в полном объеме информируют органы службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе по профессиям и специальностям, пользующимся повышенным спросом на рынке труда.

4.19. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также в других случаях выплачивают выходное пособие в повышенном размере по сравнению с действующим законодательством. Процент повышения выходного пособия устанавливается коллективным договором.

4.20. Принимают участие в работе координационного комитета содействия занятости населения и в разработке районной программы содействия занятости населения.

Профсоюзы:

4.21. Принимают участие в работе координационного комитета содействия занятости населения и в разработке районной программы содействия занятости населения.

4.22. Оказывают работникам бесплатные услуги и консультации по вопросам занятости.

4.23. Способствуют формированию в организациях системы, обеспечивающей непрерывное профессиональное развитие работников в течение всей трудовой деятельности.

4.24. Добиваются взаимодействия работодателей и органов занятости в вопросах профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников, рабочие места которых находятся под угрозой модернизации, реструктуризации и ликвидации.

4.25. Добиваются через коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников.

4.26. Обеспечивают защиту и представительство работников – членов профсоюза в суде, комиссии по трудовым спорам, при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров.

4.27. Осуществляют профсоюзный контроль над соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ И НАСЕЛЕНИЯ

Администрация, Работодатели, Профсоюзы:

5.1. Проводят согласованную политику по защите социально-трудовых гарантий.

5.2. Организуют санаторно-курортное лечение и оздоровление работников организаций и членов их семей, отдых и оздоровление детей, учащихся в оздоровительных учреждениях с привлечением средств районного бюджета, бюджетов социальных фондов, средств предприятий и профсоюзных организаций.

5.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики».

5.4. Принимают участие в хозяйственном содержании детских оздоровительно-воспитательных организаций, культурно-просветительных учреждений.

5.5. Принимают долевое участие в финансировании районных мероприятий по реализации программ социальной направленности, культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей района на базе клубных учреждений, спортсооружений, находящихся в ведении организаций района.

5.6. Организуют субботники и другие мероприятия по благоустройству, уборке и озеленению территории.

Администрация:

5.8. Разрабатывает и обеспечивает реализацию Программы социальной поддержки населения. По итогам года информирует стороны о выполнении Программы.

5.9. Принимает нормативные правовые акты, определяющие меры социальной поддержки работников муниципальных учреждений, финансирование которых осуществляется за счет средств местных бюджетов с учетом мнения соответствующих профсоюзов района.

5.10. При разработке бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики» предусматривает выделение средств на оздоровление детей, учащейся молодежи, развитие культуры, народного образования, здравоохранения, народного художественного творчества, физкультуры и спорта, туризма, на питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях и учебных заведениях, в т.ч. в первоочередном порядке - детей, нуждающихся в особой государственной поддержке: детей-сирот, детей с ограниченными возможностями, детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных и неполных семей и других категорий детей из малообеспеченных семей.

5.11. Принимает меры, направленные на сохранение материальной базы оздоровления, отдыха и лечения детей, подростков, на сохранение бесплатных (льготных) форм работы с детьми в культурно-просветительных учреждениях, независимо от источников финансирования.

5.12. Контролирует предоставление, гарантированных законодательством, социальных гарантий отдельным категориям граждан.

5.13. Обеспечивает бесплатным школьным питанием в общеобразовательных школах учащихся из малообеспеченных семей.

5.14. Обеспечивает выполнение Программы государственных гарантий оказания населению муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики» бесплатной медицинской помощи.

5.15. Принимает меры по повышению уровня медицинского, бытового, торгового обслуживания на селе.

5.16. Предоставляет работникам культуры, образования, медицинским работникам, проживающим в сельской местности, льготы по оплате жилья и коммунальных услуг, в соответствии с законодательством.

5.17. Осуществляет изменение (повышение) тарифов на жилищно-коммунальные услуги не чаще одного раза в год в соответствии с уровнем и динамикой реальных доходов населения с учетом мнения сторон социального партнерства в рамках районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатели:

5.19. Обеспечивают качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и зарплате работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд. Ежемесячно информируют застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах.

5.20. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на предоставление жилищных субсидий на строительство или приобретение жилья, льготных ссуд и кредитов гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, организации питания работников организаций.

5.21. Обеспечивают работникам при наличии средств в организации медицинского обслуживания, санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям с частичной компенсацией его стоимости, в т. ч. вышедшим на пенсию ветеранам организаций.

5.22. Предусматривают в коллективных договорах отчисление денежных средств на счет первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере не ниже 0,2% от фонда оплаты труда.

5.23. Предусматривают выделение средств на оздоровление и лечение работников и членов их семей по программе добровольного медицинского страхования.

5.24. Содействуют целевому финансированию программ по охране здоровья женщин и детей.

5.25. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

5.26. Выходят с предложениями с учетом мнения профсоюзных органов о поощрении работников ведомственными и государственными наградами за многолетнюю работу и высокие достижения в труде, а также в связи с достижением 50, 55 и 60 лет и закрепляют обязательства в коллективных договорах об установлении доплат, единовременных вознаграждений работникам присвоенным званием «Заслуженный работник», «Почетный работник», работникам занесенным на районную Доску Почета.

Профсоюзы:

5.27. Обеспечивают бесплатные юридические консультации по вопросам социальной защиты, пенсий, жилья.

5.28. Создают и обеспечивают полноценную работу пенсионных комиссий при профсоюзных комитетах с целью оказания помощи работающим гражданам в реализации пенсионных прав.

5.29. Взаимодействуют с органами государственного контроля и общественными организациями по проверке деятельности организаций социальной сферы, здравоохранения, торговли, общественного питания, коммунально-бытового обслуживания.

5.30. Контролируют реализацию Программы государственных гарантий оказания населению муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики» бесплатной медицинской помощи, рациональное использование средств Республиканского фонда обязательного медицинского страхования.

6. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ

В работе с молодежью стороны считают приоритетными обеспечение защиты социально-экономических прав, работающей и учащейся молодежи, создание условий, стимулирующих ее к созидательному, активному участию в жизни организации, района в профсоюзном, молодежном движении, всестороннюю поддержку на этапе получения образования, начала трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи. В этих целях:

Администрация, работодатели, профсоюзы:

6.1. Разрабатывают и реализуют республиканские, районные молодежные программы, совершенствуют нормативно-правовую базу государственной поддержки, а также защиты прав и интересов молодых граждан района.

6.2. Принимают долевое участие в финансировании мероприятий муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики» по реализации молодежных программ.

6.3. Рассматривают на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых граждан.

6.4. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью в организациях всех форм собственности.

6.5. Осуществляют моральное и материальное поощрение молодых работников, обеспечивающих эффективную производственную и общественную работу.

6.6. Оказывают содействие молодым семьям в приобретении жилья, улучшении жилищных условий.

Администрация:

6.7. Содействует созданию временных рабочих мест для учащихся и студентов в каникулярное время.

6.8. Создает условия для занятости молодежи, организует профориентационную работу с молодежью.

6.9. Принимает необходимые меры по обеспечению молодых семей местами в дошкольных образовательных учреждениях муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики».

6.10. Осуществляет меры по поддержке молодежи в строительстве и приобретении жилья.

6.11. Создает условия, направленные на физическое и духовное развитие детей и молодежи, формирование здорового образа жизни и охрану здоровья детей и молодежи. Проводит работу по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

Работодатели:

6.12. Предусматривают в коллективных договорах разделы о работе с молодежью с предоставлением для нее гарантий и льгот с соответствующим финансированием (квотирование рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и получения специальности, предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, выдачу «подъемных» молодым специалистам, содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, помощь при рождении ребенка, предоставление краткосрочного отпуска для отца при выписке ребенка из роддома и др.)

6.13. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования.

6.14. Проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

6.15. Создают и развивают в организации институт наставничества. Закрепляют наставников за молодыми работниками не позднее 6 месяцев с начала их работы и выплачивают наставникам надбавку к окладу.

6.16. Оказывают поддержку учреждениям профессионального образования, проведению производственной практики, стажировки обучающихся, устанавливают стипендии учащимся и студентам учреждений профессионального образования.

6.17. Оказывают содействие органам государственной власти в работе по физическому и духовному развитию детей и молодежи, формированию здорового образа жизни и охране здоровья детей и молодежи, в работе по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

6.18. При наличии соответствующих условий принимают меры по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в каникулярное время, оплачивая их труд в соответствии с проделанной работой, соблюдая все требования Трудового кодекса Российской Федерации, техники безопасности и охраны труда.

Профсоюзы:

6.19. Создают в профкомах первичных профсоюзных организаций молодежные комиссии.

6.20. Организуют массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

6.21. Принимают участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью.

6.22. Осуществляют общественный контроль за трудоустройством несовершеннолетних граждан, соблюдение работодателями трудового законодательства.

7. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН И ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Администрация, работодатели, профсоюзы:

7.1. Разрабатывают программу содействия занятости женщин, систему профессионально - квалификационной адаптации женщин. Обеспечивают конкурентоспособность женщин на рынке труда путем их обучения новым профессиям, предпринимательской деятельности, преодоления отставания женщин-работниц по уровню квалификации и оплаты труда, организации переподготовки и повышения квалификации женщин, имеющих перерывы в работе в связи с рождением детей и уходом за ними.

7.2. Обеспечивают права женщин на охрану труда, защиту их здоровья с учетом материнских функций. Создают необходимые условия труда, быта женщин.

7.3. Осуществляют контроль за предоставлением предусмотренных законодательством, гарантий для работающих женщин в организациях независимо от форм собственности, в том числе при их ликвидации или реорганизации.

7.4. Организуют и развивают социальные услуги, позволяющие родителям осуществлять выполнение родительских обязанностей с трудовой и общественной деятельностью, в т.ч. и расширение сети учреждений отдыха, оздоровления, лечения.

7.5. Совершенствуют механизм поддержки и создания новых рабочих мест для женщин.

7.6. Обеспечивают развитие и поддержку отраслей с преимущественной занятостью женщин. Способствуют организации дополнительных рабочих мест в сфере услуг и обслуживания населения.

Работодатели, профсоюзы:

7.7. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы.

8. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В целях обеспечения благоприятных условий и охраны труда, повышения уровня его безопасности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации стороны обязуются:

Администрация:

8.1. Обеспечивает методическое руководство и контроль за организацией работ по охране труда, промышленной санитарии, безопасности дорожного движения и охране окружающей среды в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами.

8.2. При разработке проекта бюджета муниципального образования предусматривает финансовые средства на реализацию мероприятий по охране труда (в том числе приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты),

проведение профилактических медосмотров в учреждениях бюджетной сферы и проведение специальной оценки условий труда.

8.3. При заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций предусматривает их ответственность за нарушение законодательства об охране труда и экологии.

8.4. Разрабатывает районные программы по улучшению условий и охраны труда, сбора, хранения и утилизации производственных и бытовых отходов, а также периодически (раз в полугодие) информирует население о ходе выполнения территориальных программ.

8.5. Совместно с заинтересованными сторонами проводит мероприятия по организации 4-х ступенчатого контроля за состоянием охраны труда на предприятиях района.

Работодатели:

8.6. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда работников.

8.7. Ежегодно предусматривают соглашением по охране труда комплекс организационных, технических и экологических мероприятий, выполняют их в установленные сроки.

8.8. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

8.9. Проводят специальную оценку условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда.

8.10. Проводят обучение и проверку знаний по охране труда рабочих, руководителей и специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда

8.11. Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматривать с участием профсоюзного органа организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

8.12. Обеспечивают:

- проведение медицинского осмотра в соответствии с поименным списком работников, подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам;

- создание служб охраны труда (или введение должности специалиста по охране труда) ТК РФ и приведение численности ее сотрудников в соответствие с законодательством;

- проведение контроля совместно с Профсоюзным комитетом (уполномоченными профсоюзного комитета) за соблюдением законодательства об охране труда, состоянием условий и безопасностью труда в подразделениях, выполнением коллективного договора (соглашения) по охране труда;

- создание необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и предоставление им времени (не менее 2-х часов рабочего времени в неделю) с сохранением среднего заработка для выполнения возложенных на них обязанностей;

- установление уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда дополнительных социальных гарантий: освобождение с сохранением среднего заработка от работы на время обучения по специальной программе, дополнительное премирование за обеспечение работ без травм и аварий на своем участке в течение

выплатили, по представлениям руководителей структурных подразделений и профсоюзных органов организаций;

- своевременную выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты, специальной одежды, специальной обуви, смывающих и обезвреживающих средств;
- ремонт, стирку, сушку специальной одежды, специальной обуви, ее обезвреживание и восстановление защитных свойств;
- досрочную замену в случае износа специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты за счет средств организации по перечню профессий и должностей;
- выдачу работникам за счет средств организации технологической, форменной одежды по перечню профессий и должностей;
- санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

8.13. Предоставляют работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующие льготы и компенсации в соответствии с законодательством:

- дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день;
- досрочное назначение трудовой пенсии;
- молоко или другие равноценные пищевые продукты;
- оплату труда в повышенном размере;
- лечебно-профилактическое питание по перечню профессий и должностей.

8.14. Осуществляют социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний через соответствующие исполнительные органы в соответствии с законодательством.

8.15. Обязуются, в целях создания экологически безопасных условий:

- принимать участие в организации и проведении Всероссийских Дней защиты от экологической опасности под девизом «Экология – Безопасность – Жизнь»;
- разработать программы по улучшению санитарно-экологической обстановки в организациях;
- включать в программы обучения уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда вопросы экологической безопасности и охраны окружающей природной среды;
- информировать работников организации о состоянии окружающей среды, экологической безопасности.

8.16. Способствуют проведению мероприятий по организации 4-х сменного контроля за состоянием охраны труда на предприятиях района.

Профсоюзы:

8.17. Принимают участие в разработке территориальной программы по улучшению условий, охраны труда и экологической безопасности и ее реализации.

8.18. Осуществляют общественный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров по охране труда, соглашений по охране труда и

охраняющей среды, соблюдением работодателями законодательства об охране труда и природоохранного законодательства в организациях всех форм собственности.

8.19. Проводят обучение по охране труда профсоюзного актива предприятий, членов комиссий и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организуют их работу и участие в проводимых конкурсах.

8.20. Вносят предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности или освобождении от занимаемых должностей руководителей и других должностных лиц за невыполнение коллективных договоров и соглашений, нарушение законодательства о труде и охране труда, допущение пренебрежительного отношения к организации труда, быта и отдыха работников.

9. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Администрация и Работодатели:

9.1. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленные законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики.

9.2. Безвозмездно предоставляют районному Совету организаций профсоюзов и профсоюзным комитетам организаций в пользование помещения, как для работы самого органа, так и для проведения заседаний, собраний, хранения документов, а также необходимые для их деятельности оборудование, транспортные средства, средства связи и оргтехники.

9.3. Обеспечивают включение представителей координационного совета профсоюзных организаций в составы Координационных комиссий содействия занятости населения и другие комиссии, рассматривающие социальные вопросы.

9.4. Сохраняют действующий порядок безналичной уплаты членами профсоюза членских профсоюзных взносов. Ежемесячно и бесплатно перечисляют на счета профсоюзного комитета членские профсоюзные взносы из заработной платы работников - членов профсоюза одновременно с выплатой заработной платы.

9.5. Предусматривают оплату труда руководителя выборного профсоюзного органа за счет средств организации, на условиях предусмотренных коллективным договором.

10. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития гражданского общества и системы социального партнерства, на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей стороны признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства на территории муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики», в организациях всех форм собственности.

10.1. Стороны способствуют:

- коллективно-договорному регулированию трудовых отношений в организациях всех форм собственности и ведомственной принадлежности, субъектах малого предпринимательства;
- предотвращению коллективных трудовых споров, конфликтов, забастовок;

- активизации работы по увеличению численности членов профсоюзов и созданию новых первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности;

- заключению коллективных договоров в организациях, обеспечению их экспертизы и уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду, выполнению включенных в них обязательств;

- проведению семинаров-совещаний по проблемам социально-трудовых отношений.

10.2. При обращении работодателей в органы исполнительной власти муниципального района, при заключении трудовых договоров и соглашений с работодателями организаций учитывается наличие в организации коллективного договора, заключенного с первичной профсоюзной организацией. Предусматривается возможность расторжения трудового договора в случае невыполнения работодателем обязательств республиканского, территориального соглашений, коллективного договора.

10.3. Стороны обязуются:

- принимать решения и нормативные правовые акты по вопросам, включенным в настоящее Соглашение и влияющим на социально-экономическое положение населения муниципального района, лишь после проведения взаимных консультаций, обеспечивать взаимную возможность принимать участие в рассмотрении этих вопросов;

- включать по предложению любой из Сторон настоящего Соглашения ее представителя в состав соответствующих комиссий и рабочих групп;

- предоставлять своевременную и объективную информацию по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после получения обоснованного запроса от любого участника Соглашения либо организации, входящей в его состав;

- способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

Администрация и работодатели:

10.4. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности согласно законодательства Российской Федерации.

10.5. Предоставляют координационному совету, райкомам профсоюзов профсоюзному комитету в бесплатное пользование помещение и оборудование.

10.6. Обеспечивают по заявлениям работников своевременное и полное перечисление профсоюзных взносов на расчетные счета профсоюзных комитетов одновременно с выдачей заработной платы.

10.7. Проводят согласованную политику по созданию объединений работодателей.

10.8. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения вынесенные на профсоюзных конференциях, (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

10.9. Рассматривают и принимают Постановления, иные нормативно-правовые затрагивающие социально-трудовые права работников, с учетом мнения Профсоюзов.

10.10. По запросу профсоюзов предоставляют полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения

коллективных договоров и Соглашений в соответствии со ст. 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

Профсоюзы:

10.11. Активизируют работу по усилению мотивации профсоюзного членства, оказывают консультативную правовую помощь работникам, представляют их интересы при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров (конфликтов).

10.12. Изучают и обобщают опыт работы профсоюзных организаций по развитию социального партнерства.

10.13. Оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке проектов коллективных договоров, способствуют направлению коллективных договоров до их подписания на экспертизу в вышестоящие отраслевые профсоюзные органы.

10.14. Принимают участие в отраслевых и республиканских конкурсах «Лучший коллективный договор».

10.15. Обеспечивают в каждой первичной профсоюзной организации подписку на газету Федерации профсоюзов «Профсоюзы Удмуртии».

Администрация, работодатели и профсоюзы договорились:

10.16. На переговорах по заключению коллективных договоров в организациях интересы всех работников, являющихся членами профсоюза представляют первичные профсоюзные организации; работники не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

10.17. Обязательства заложенные в Соглашении не ограничивают права организаций в расширении социальных льгот и гарантий за счет собственных средств, они могут быть улучшены при заключении коллективных договоров в организациях, с учетом их финансового состояния.

10.18. В случае невозможности временного выполнения отдельных положений Соглашения, коллективных договоров стороны вступают переговоры по временной приостановке действий данных положений и внесения соответствующих изменений, согласно действующего законодательства.

10.19. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей района, изъявивших свое согласие на присоединение к Соглашению. Присоединение к Соглашению оформляется в соответствии со ст. 48 трудового Кодекса Российской Федерации.

10.20. Проводить предварительное обсуждение в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проектов Постановлений, иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в составе территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти Удмуртской Республики, муниципального образования «Кезский район» и добиваются их реализации.

11.2. Стороны признают Соглашение правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в муниципальном образовании «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики», руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства по их соблюдению и ответственности за нарушение или невыполнение положений Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

11.3. При недостижении согласия между Сторонами по отдельным положениям проекта Соглашения в течение трех месяцев со дня начала переговоров Стороны должны подписать Соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

11.4. В течение срока действия Соглашения Стороны принимают зависящие от них меры по регулированию конфликтов, возникающих в сфере трудовых и социально-экономических отношений; при условии его выполнения Профсоюзы воздерживаются от массовых выступлений и забастовок.

11.5. Соглашение подписывается в 3 экземплярах, которые хранятся у каждой из Сторон, в соответствующем органе по труду, Федерации профсоюзов УР. В семидневный срок со дня подписания оглашение в 3-х экземплярах с подлинными подписями и печатями направляется представителями Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики» на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Условия Соглашения, ухудшающие положение работников, признаются недействительными и не подлежат применению.

11.6. Текст настоящего Соглашения, предложение о присоединении к Соглашению работодателям, не участвовавшим в его заключении размещаются на сайте муниципального образования «Муниципальный округ Кезский район Удмуртской Республики» в двухнедельный срок после подписания.

11.7. Стороны разрабатывают План мероприятий, для реализации Соглашения, представляют его в территориальную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в месячный срок после подписания настоящего Соглашения.

11.8. В период действия Соглашения любая из Сторон, подписавшая Соглашение, вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, не создающих препятствий для реализации уже принятых обязательств.

11.9. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Министерством труда Удмуртской Республики, Федерацией профсоюзов УР, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. При проведении указанного

контроля стороны обязаны предоставлять необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

11.10. Стороны регулярно (не реже 2 раз в год) отчитываются о выполнении обязательств Соглашения на заседании территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, информируют население о ходе выполнения Соглашения через средства массовой информации.

11.12. Стороны договорились о проведении переговоров по заключению нового Соглашения до внесения проекта бюджета муниципального района в органы местного самоуправления и не позднее 3 месяцев до окончания действия настоящего Соглашения.

Настоящее соглашение утверждено на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений


пос. Кез

1 февраля 2023 года

Подписи Сторон:

Территориальное соглашение подписали:


Координатор Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Заместитель главы Администрации

Кезского района по экономике и финансам  Л.А.Иванова
« 01 » февраля 2023 года

Координатор стороны Администрации в районной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Начальник Управления финансов Администрации Кезского района

 В.И. Тронина
« 01 » февраля 2023 года


Координатор профсоюзной стороны в районной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, председатель координационного

Совета профсоюзных организаций района  С.Л.Жигалова
« 01 » февраля 2023 года


Председатель Совета Кезского райпо

 Л. В. Корепанова
« 01 » февраля 2023 года

Председатель производственного кооператива «Кезская межхозяйственная строительная организация»

 В.А.Главатских
« 01 » февраля 2023 года

Руководитель ГКУ УР «Кезское лесничество»
« 01 » февраля 2023 года

 Н. Л. Стрелков

Председатель СПК «Искра»
« 01 » февраля 2023 года



 С. М. Волосков

Председатель СПК «Маяк»
« 01 » февраля 2023 года



 И. В. Стрелков

Прошито, пронумеровано, скреплено
подписью и печатью

22 (двадцать два) листа

Копия верна

Координатор трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений

Л.А.Иванова

« 27 » 02 2023 г.

