****

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МЫСОВСКОЕ»**

**«МЫСЫ» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 22 февраля 2018 года № 6

д. Мысы

Об утверждении Положения об оплате труда

работников Администрации муниципального

образования «Мысовское», занимающих должности,

не являющихся должностями муниципальной службы,

а также работников, осуществляющих профессиональную

деятельность по профессиям рабочих

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 16 января 2018 года № 1 «О повышении денежного содержания (оплаты труда) работников органов государственной власти Удмуртской Республики и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике», со статьей 144 Трудового кодекса РФ, ФЗ от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях реализации Постановления Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016 года №437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», руководствуясь Уставом муниципального образования «Мысовское» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Мысовское», занимающих должности, не являющихся должностями муниципальной службы, а также работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

3. Постановления Администрации № 35 от 5 декабря 2014 года «Об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Мысовское», занимающих должности, не являющихся должностями муниципальной службы, а также работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.» и № 41 от 24 декабря 2014 года «О повышении оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Мысовское», занимающих должности, не являющихся должностями муниципальной службы, а также работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.» муниципального образования «Мысовское» признать утратившими силу.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Главы муниципального

образования «Мысовское» С. И. Селуков

Утверждено постановлением Администрации

муниципального образования «Мысовское»

от 22 февраля 2018 года №6

**Положение**

**об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Мысовское» занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.**

**1. Оплата труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Мысовское» занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы**

1. Оплата труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Мысовское» занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее - работники), состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные уровни | Должностные оклады (рублей в месяц) |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 5130 |
| 2 квалификационный уровень | 5220 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 5320 |
| 2 квалификационный уровень | 5400 |
| 3 квалификационный уровень | 6440 |
| 4 квалификационный уровень | 7080 |
| 5 квалификационный уровень | 10630 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 5410 |
|  | 2 квалификационный уровень | 7060 |
|  | 3 квалификационный уровень | 7090 |
|  | 4 квалификационный уровень | 8470 |

1). Размеры должностных окладов работников, должности которых не предусмотрены профессиональными квалификационными группами, устанавливаются в размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностные оклады (рублей в месяц) |
| Инспектор по воинскому учету и бронированию | 5130 |

3. Работникам производятся выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством, по результатам специальной оценке условий труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

3)ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере и порядке, определяемом в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4)выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

4. Работникам производятся выплаты стимулирующего характера:

1)ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы процентов

от 3 до 8 лет 10

от 8 до 13 лет 15

от 13 до 18 лет 20

от 18 до 23 лет 25

от 23 лет 30

Порядок и условия исчисления стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливаются комиссией по установлению стажа муниципальной службы и стажа работы лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Кезский район» по соглашению о взаимодействии органов местного самоуправления «Кезский район» и органов местного самоуправления муниципального образования «Мысовское»

2) премии по итогам работы.

Размеры, периодичность, порядок, показатели и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы локальным нормативным актом органа местного самоуправления муниципального образования «Мысовское». Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда муниципального образования «Мысовское», сформированного в установленном порядке.

3) Выплата стимулирующего характера «персональная выплата»

Размеры, периодичность, порядок и условия выплаты устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы локальным нормативным актом органа местного самоуправления муниципального образования «Мысовское». Выплата осуществляется в пределах фонда оплаты труда муниципального образования «Мысовское», сформированного в установленном порядке.

**11. Оплата** **труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Мысовское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

5.Оплата труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Мысовское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, за исключением водителей автомобилей, для которых устанавливаются особенности оплаты труда (далее-рабочие) состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

6.Размеры окладов рабочих определяются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ по профессиям рабочих:

|  |  |
| --- | --- |
| Разряды работ | Оклад (рублей в месяц) |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5870 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5880 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5890 |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5900 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5910 |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5920 |

7. Рабочим производятся выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством, по результатам специальной оценке условий труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

3) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

8.Рабочим производятся выплаты стимулирующего характера:

1) премии по итогам работы.

Размеры, периодичность, порядок, показатели и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы локальным нормативным актом органа местного самоуправления муниципального образования «Мысовское». Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда муниципального образования «Мысовское», сформированного в установленном порядке.

**111.Оплата труда водителей** **органов местного самоуправления муниципального образования «Мысовское» обслуживающих служебный транспорт, предоставленный органам местного самоуправления.**

9.Оплата труда водителей автомобилей, обслуживающих служебный транспорт органов местного самоуправления муниципального образования «Мысовское» (далее- водитель автомобиля), состоит из оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

10.Размеры окладов водителей автомобилей устанавливаются на основе отнесения профессии рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные уровни | Должностные оклады (рублей в месяц) |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 4680 |
| 2 квалификационный уровень | 4900 |
| 3 квалификационный уровень | 5810 |
| 4 квалификационный уровень | 6390 |

С целью установления оклада высококвалифицированным водителям автомобилей в соответствии с 4 квалификационным уровнем под выполнением важных и ответственных работ понимается управление и обслуживание служебного транспорта, предоставленного руководителю органа местного самоуправления муниципального образования «Мысовское». Оклад высококвалифицированным водителям автомобилей в соответствии с 4 квалификационным уровнем устанавливается на период управления и обслуживания указанного служебного транспорта.

11. Водителям автомобилей производятся выплаты компенсационного характера:

1) выплаты водителям автомобилей, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством, по результатам специальной оценке условий труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством;

3) выплаты по районному коэффициенту в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

12.Водителям автомобилей производятся выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка за особый режим работы - в размере до 100 процентов оклада.

Ежемесячная надбавка за особый режим работы устанавливается водителям автомобилей за выполнение в режиме ненормированного рабочего дня сложных и важных работ. Размеры и условия осуществления ежемесячной надбавки за особый режим работы устанавливаются локальным нормативным актом органа местного самоуправления муниципального образования «Мысовское»;

2) ежемесячная надбавка водителям за классность (1 и 2класс) -25 и 10 процентов оклада соответственно.

Условия выплаты ежемесячной надбавки за классность, а также порядок и условия присвоения классности устанавливаются нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Мысовское».

3) премии по итогам работы.

Размеры, периодичность, порядок, показатели и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы локальным нормативным актом органа местного самоуправления муниципального образования «Мысовское». Премирование водителей автомобилей осуществляется в пределах фонда оплаты труда муниципального образования «Мысовское», сформированного в установленном порядке.

**1V. Заключительные положения**

13. Работникам и рабочим выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада в год, водителю автомобиля в размере двух должностных окладов в год. Материальная помощь выплачивается на основании распоряжения представителя нанимателя. Выплата материальной помощи не может быть перенесена на следующий календарный год.

С целью оказания поддержки в трудных жизненных ситуациях работникам и рабочим (включая водителей автомобилей) может выплачиваться материальная помощь в случаях, установленных локальными нормативными актами органа местного самоуправления муниципального образования «Мысовское», размер которой определяется индивидуально в каждом конкретном случае.

Выплата материальной помощи работникам осуществляется в пределах фонда оплаты труда муниципального образования «Мысовское», сформированного в установленном порядке, условия и порядок ее выплаты устанавливаются локальным нормативным актом органа местного самоуправления муниципального образования «Мысовское».

14. Работникам и рабочим ( включая водителей автомобилей) могут производится иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Удмуртской Республики и иными нормативными правовыми актами Удмуртской Республики и органов местного самоуправления муниципального образования «Мысовское».

**V. Формирование фонда оплаты труда**

15.При формировании фонда оплаты труда органа местного самоуправления муниципального образования «Мысовское» предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1) должностного оклада - в размере 12 должностных окладов;

2) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере фактических величин;

3) доплаты за работу с вредными условиями труда - в размере фактических величин;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

5) премий по итогам работы - в размере 4,5 должностных окладов;

6) материальной помощи- в размере 1 должностного оклада.

16. При формировании фонда оплаты труда муниципального образования «Мысовское» предусматриваются средства для выплаты рабочим (в расчете на год):

1) оклада - в размере 12 окладов;

2) доплаты за работу с вредными условиями труда - в размере фактических величин;

3) премий по итогам работы – в размере 4 окладов;

4) материальной помощи – в размере 1 должностного оклада.

17. При формировании фонда оплаты труда органа местного самоуправления муниципального образования «Мысовское» предусматриваются средства для выплаты водителям автомобилей (в расчете на год):

1) оклада – в размере 12 окладов;

2) ежемесячной надбавки за особый режим работы – в размере 6 окладов;

3) ежемесячной надбавки за классность – в размере 3 окладов;

4) доплаты за работу с вредными условиями труда – в размере фактических величин;

5) премий по итогам работы – в размере 4 окладов;

6) материальной помощи – в размере 2 окладов.

18. Фонд оплаты труда работников и рабочих (включая водителей автомобилей) формируется с учетом размера районного коэффициента, определенного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

----------------------